

最新の労働法改正への対応と 労使トラブル防止のための実務

令和5年度、最新の労働法の改正点が理解できる

社内体制をどう整備したら良いか理解できる

法改正で環境が変わる中で、時代に即した就業規則や労働契約書等の作成ポイントがしっかりわかる!

働き方改革関連の法改正が進み、また令和5年度も様々な労働法が改正されるなど労使間の環境変化する中で、企業も社内体制を見直すなど環境を整備する必要があります。

そこで本講座では、労働法改正のポイントと対応方法を学んでいただき、またそれに付随し増加傾向にある労使トラブル防止のための実務をわかりやすく解説いたします。是非ご参加をお待ちしております。

2023年

日時

11月2日(木) 14:00~16:00

会場

郡山商工会議所 5階「5-1会議室」

※当所駐車場(有料)には限りがございます。
近隣の有料駐車場をご利用ください。

講師

なかやま のぶお
中山 伸雄 氏

社会保険労務士法人Nice-One 代表
社会保険労務士



大学卒業後1年間、新聞配達の住み込みアルバイトで浪人生活をしながら社会保険労務士の資格取得。生命保険会社にて営業職で2年、その後労務管理システム会社の営業職を3年経験の後、平成20年に社会保険労務士としてカネなし、コネなし、経験なしの状態から、独立開業。独立後にもアルバイトをしながら自己研さんを積み、初めて顧問先企業を獲得後、わずか9年で従業員数17名、顧問先数は150社を超える、埼玉県内では最大規模の大手事務所を作り上げ、また全国でもトップクラスの成長率を達成する。現在も、自ら現場中心の活動を継続し、年間延べ300件以上の労務コンサルティング実務、企業研修も主に顧問先向けに、年間60回以上をこなす。

参加無料・定員30名

講座内容

●働き方改革の流れと労働法の変化

●最新の労働法改正と注意点

- ◇中小企業への割増賃金率50%適用・デジタルマナーによる賃金支払い解禁
- ◇育児休業の取得状況の公表を義務付け

●労使のトラブルを防止するための実務対応方法

- ◇応募者を見抜くための採用面接のコツ~質問のポイント
- ◇トラブルを起こす社員への指導方法
- ◇就業規則の記載方法
- ◇社員への指導書の出し方の実例

申込

下記いずれかの方法で10/26(木)までにお申込みください。

Webフォームでのお申込み

右の二次元バーコードを読み取り、
必要事項をご入力・送信ください。



FAXでのお申込み

下記欄に必要事項をご記入のうえ送信ください。
送信先:FAX.024-921-2640

お申込み・お問合せ先

郡山商工会議所 中小企業相談所 TEL.024-921-2621

<セミナー参加申込書>

FAX.024-921-2640 郡山商工会議所 行

事業所名

TEL - -

参加者氏名①

参加者氏名②